

Получающий серую зарплату делает выбор в пользу немедленного увеличения суммы, получаемой на руки, тем самым лишая себя значительной части будущих пенсионных накоплений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЕРЫХ ЗАРПЛАТ

Законодательство РФ предусматривает административную и уголовную ответственность за использование конвертных схем оплаты труда, как для работодателя, так и для работника.

Работодатели могут быть привлечены к ответственности по ст. ст. 122, 123 Налогового кодекса РФ. Штраф исчисляется в зависимости от суммы неуплаченного организацией или предпринимателем налога и составляет 20% от этой суммы.

Согласно ст. 199 Уголовного кодекса РФ работодатель наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. При наличии квалифицирующих признаков размер штрафа увеличивается и составляет от 200 тыс. до 500 тыс. рублей.

Работник может понести ответственность в том случае, когда осведомлен о том, что налоговые отчисления из его заработной платы

работодатель не удерживает и не уплачивает. Если работник получает денежные средства за труд наличными, но при этом полагает, что из его зарплаты уже произведено удержание, наказать его за это нельзя.

Если работник изначально был в сговоре со своим начальством, то это влечет определенные последствия. При получении дохода, с которого не произведено удержание НДФЛ, работник должен сам указать его в декларации и уплатить налог. Если он этого не делает, налоговый орган может взыскать с него НДФЛ и пени. За непредставление декларации работника могут подвергнуть штрафу в размере 5% от невыплаченной суммы налога, за каждый полный или неполный месяц со дня, когда ее нужно было представить. Законодательство РФ предусматривает и уголовную ответственность. Работник наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

Таким образом, необходимо осознавать социальную опасность неофициальных выплат, именуемых «серыми».

Об использовании конвертных схем оплаты труда вы можете сообщить:

Государственная инспекция труда в Оренбургской области:

Адрес: г. Оренбург, ул. Пушкинская, 14
Межрайонная инспекция ИФНС России № 7 по Оренбургской области:

Адрес: г. Оренбург, ул. Орлова, 133
Прокуратура Оренбургского района:
Адрес: г. Оренбург, ул. Ленинская, 23



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА ОРЕНБУРГСКОГО РАЙОНА

НЕПРАВОМЕРНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОНВЕРТНЫХ СХЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА



2019

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации, **заработной платой** является вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статьей 133 ТК РФ предусмотрено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ)

Все остальные вопросы по поводу заработной платы решаются на усмотрение сторон трудовых отношений – работодателем и работником. Поэтому зачастую используется схема «серых зарплат».

Данный термин применяется в том случае, когда за трудовую деятельность человеку вознаграждение выплачивается неофициально,

то есть полностью либо частично не декларируется.

Зарплата в конверте предусматривает возможность отражения только наименьшей части оплаты труда перед контролирующими органами при том факте, что основная часть передается наличными.

Для лучшего понимания термина «серая зарплата» приведены следующие признаки:

- в трудовом договоре не указан размер оплаты труда;
- в штатном расписании фигурирует сумма, которая отличается от факта;
- зарплата выплачивается только наличными;
- работодатель не выдает расчетные листки, либо суммы в них меньше, чем фактически получает работник;
- за полученную заработную плату предлагают расписаться не в зарплатной ведомости, а в расходном кассовом ордере или документе произвольной формы.

Конвертная схема оплаты труда подразумевает как плюсы для работника – большой доход «здесь и сейчас», также и минусы – нет социальных гарантий, нет отчислений в счет пенсии, работодатель может в любой момент перестать платить «оговоренную» сумму. Для работодателей данная схема хороша тем, что работник доволен хорошей зарплатой и теоретически эффективнее трудится, минимальные платежи в счет государства. Но и присутствуют отрицательные моменты: имеется риск жалоб работника в соответствующие государственные органы, а также санкции в случае установления факта «серых зарплат».

Почему белая зарплата все же предпочтительнее:

Мотивация. Работа, оплаченная «белым налом», будет более результативной, поскольку

сотрудник будет ощущать заботу и официальную защищенность, чего не может обещать выплата «в конверте».

Гарантии. Выплата заработной платы вовремя и в установленном размере – законодательная обязанность работодателя. За не вовремя полученный или неполный «конверт» работник не может потребовать у работодателя компенсации или законным образом на него повлиять для восстановления поправленных прав.



Социальная сфера. Многие выплаты социального характера, например, пособия по беременности и родам, по уходу за малышом, по нетрудоспособности, отпускные и др., рассчитываются исходя из официально указанной в документах суммы заработной платы.

Кредитование. При получении кредита у получающего белую зарплату не возникнет проблем, ведь его доход фиксируется во всех фондах, а при серой зарплате возможны разночтения.

Будущая пенсия. Этот аргумент во многих случаях является решающим. Размер будущей пенсии работающего гражданина напрямую зависит от отчислений в ПФР. Если они не производятся или отчисляются в уменьшенных размерах, то это неминуемо отразится на сумме будущего пенсионного обеспечения.